



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
SENA- REGIONAL TOLIMA
CENTRO AGROPECUARIO LA GRANJA ESPINAL**

TALLER SABERES PREVIOS		
DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA:	DEL	GESTION DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE DEL APRENDIZ:		

La gestión del talento humano en Scotiabank

Para el Grupo Scotiabank la correcta gestión del talento humano es su estrategia más valiosa porque es lo que genera los beneficios de sus compañías. Su eje principal de actuación se centra no solo en seleccionar al talento más adecuado en función de las competencias que reúnan sino también en ofrecerles la formación y las oportunidades necesarias para que puedan desarrollar carreras profesionales de éxito. ¿Por qué? Porque será más fácil retener el talento y además la compañía contará con trabajadores cada vez más preparados.

Scotiabank ha desarrollado un Plan de Desarrollo en el que cada trabajador tiene asignadas qué competencias necesita desarrollar, se establece un plan de actuación para que las alcance y se realiza un seguimiento. Además, se analiza cuáles son sus actitudes ante los nuevos retos en reuniones con los responsables.

En cuanto a la retención de talento digital, Scotiabank les permite a los empleados que gestionen sus carreras profesionales en función de sus expectativas y de la correcta gestión de sus competencias. Tienen una herramienta llamada Job Postings en la que los interesados en dar un cambio a su carrera dentro del banco tienen la oportunidad de hacer su sueño realidad.

Otra área de trabajo fundamental en Scotiabank a la hora de gestionar el talento humano es el liderazgo. Los líderes son los encargados de orientar a otros empleados para poner en práctica los objetivos empresariales. Por eso fomentan el autoliderazgo que tienen todas las personas para que sean autónomos en sus actuaciones y se desafíen diariamente.

Lea detenidamente, el siguiente caso de éxito de Talento Humano y según sus conocimientos previos, formule su propio concepto de Talento humano:



**SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
SENA- REGIONAL TOLIMA
CENTRO AGROPECUARIO LA GRANJA ESPINAL**

TALLER SABERES PREVIOS		
DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA:	DEL	GESTION DEL TALENTO HUMANO
NOMBRE DEL APRENDIZ:		

La gestión del talento humano en Facebook

Facebook es otra de las empresas que ocupa un puesto alto en los rankings de las mejores empresas para trabajar. Esta organización es un exponente de las tendencias en RRHH debido a sus innovadores métodos sobre todo en el plan de desarrollo profesional de sus colaboradores.

En Facebook los colaboradores no ocupan una posición o cargo fijo, sino que tienen la posibilidad de elegir un proyecto del cual hacer parte, luego de haber probado varios y haber permanecido allí algunos meses tienen el derecho a seleccionar un nuevo proyecto. Esta es una organización innovadora guiada en la filosofía de que pequeños grupos de trabajo reemplazan efectivamente grandes estructuras. Este nuevo módulo prioriza el dinamismo en lugar de las jerarquias, el trabajo en red y no el segmentado escalonado. Casos como el de Facebook le hace justicia a la eficiencia del modelo, y a su vez la libertad de elección del colaborador aumenta el bienestar del colaborador y por ende su productividad.

Estos casos de éxito son la fiel muestra de que la innovación en la gestión de recursos humanos, promoviendo culturas organizacionales sólidas, inclusivas y orientadas al desarrollo profesional y personal. El enfoque ha demostrado ser efectivo para atraer y retener nuevos talentos especializados en la búsqueda del éxito empresarial.

Lea detenidamente, el siguiente caso de éxito de Talento Humano y según sus conocimientos previos, formule su concepto de Talento humano: